

VŠ:	Mendelova univerzita v Brně		
Rozvojový projekt na rok 2023			
Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu			
Prioritní oblast:	2. Prioritní témata pro společné projekty vysokých škol bez předem vyčleněné alokace		
Tematické zaměření:	2.d) posilování etických principů v prostředí vysokých škol, včetně opatření proti diskriminaci vůči různým skupinám osob a sexuálnímu obtěžování		
Název projektu:	Prevence neetického jednání na akademické půdě a podpora kompetencí v péči o oběti		
Období řešení projektu:	Od: 1. 1. 2023	Do: 31. 12. 2023	
Dotace v tis. Kč:	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	498	498	0
Čerpáno	498	498	0
Základní informace			
	Hlavní řešitel		Kontaktní osoba
Jméno:	doc. Ing. et Ing. Lea Kubíčková, Ph.D.		Mgr. Renata Denková
VŠ:	Mendelova univerzita v Brně		Mendelova univerzita v Brně
Adresa/Web:	https://is.mendelu.cz/lide/clovek.pl?id=1712;	https://is.mendelu.cz/lide/clovek.pl?id=85096;	
Telefon:	545 132 323		773 741 158
E-mail:	lea.kubickova@mendelu.cz		renata.denkova@mendelu.cz
ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU			
Cíl projektu	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
	Cíle projektu byly splněny.		
Plnění výstupů projektu	Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.		
Je vytvořen edukační materiál, který studenty a zaměstnance seznamuje s nevhodným a neetickým jednáním.	1. Výstup byl zpracován ve spolupráci s dalšími univerzitami jako e-learning pro studující v systému Moodle. MENDELU zpracovala téma sexuální a genderově podmíněné obtěžování. 2. Pro univerzitní knihovnu byla zakoupena literatura vztahující se k tématu akademické a výzkumné integrity. 3. Vedoucím pracovníkům MENDELU jsou distribuovány brožury na téma šikana na pracovišti. 4. Směrnice rektora Prevence a odhalování plagiátů a metodický pokyn Pravidla elektronického vzdělávání byly přeloženy do AJ.		
Jsou ustanoveni poradci/řešitelé případů nevhodného a neetického jednání (zaměstnanci univerzitních součástí).	V dubnu 2023 jmenoval rektor 15 poradců/kyň pro Bezpečnou MENDELU. Jde o zaměstnance/kyně všech fakult, vysokoškolského ústavu a rektorátu: orlz.mendelu.cz/poradci-pro-bezpecnou-mendelu		
Poradci/řešitelé jsou proškoleni k získání kompetencí v oblasti prevence, řešení a eliminace nevhodného a neetického jednání.	1. Byla realizována školení poradců pro Bezpečnou MENDELU - proběhla ve dnech 21.2., 22.2., 3.4., 17.4. a 21.12.2023, dodavatel: Mobbing Free Institut; 2. Školení na téma šikana a sex. obtěžování na pracovišti bylo poskytnuto klíčovými zaměstnancům Školního lesního podniku, Školního zemědělského podniku a Správě kolejí a menz, a to z důvodu menšího dosahu poradců pro Bezpečnou MENDELU na tato pracoviště, realizováno dne 15.12.2023, dodavatel: Mobbing Free Institut; 3. Byl realizován mediační výcvik psycholožky Institutu celoživotního vzdělávání, která spolupracuje s poradci pro Bezpečnou MENDELU na realizaci opatření vzešlých z řešení případů nevhodného chování (19.-21.5. a 9.-11.6.2023, dodavatel: Conflict Management International); 4. Poradkyně pro Bezp. MENDELU a zároveň vedoucí Pordenského centra MENDELU se zúčastnila workshopu na téma Možnosti spolupráce ombudsoob s centry podpory studujících se specifickými potřebami, dne 3. 11. 2023 na UP Olomouc; 5. Řešitelka projektu a další klíčové osoby se zúčastnily akcí: Setkání zapojených univerzit v Praze 11.5. a 7. 12. 2023, Workshopy NKC Gender a věda v Praze na téma Jak mluvit o bezpečí a respektu v akademickém prostředí 20.9.2023 a Úvod do vytváření a zavádění institucionálních politik pro řešení genderově podmíněného násilí v akademickém prostředí 11.12.2023		
Zmapování kritických míst vzniku a způsobů řešení nevhodného a neetického jednání včetně vzniku rizika sekundární viktimizace.	Kritická místa byla zmapována na základě 3 případů řešených v roce 2023. Kritické situace byly také konzultovány s externí odborníci na šikana na pracovišti Mgr. Michaelou Švejvdovou/Mobbing Free Institut.		

Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu		
Číslo změny	Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)		Zdůvodnění
1.	Výstup č. 1 - edukační materiál, který studenty a zaměstnance seznamuje s nevhodným a neetickým jednáním, byl zpracován ve spolupráci s dalšími vysokými školami.		V rámci setkání zapojených vysokých škol byla dohodnuta spolupráce na tvorbě edukačního materiálu a jeho obsah byl rozdělen mezi jednotlivé instituce. Plánované finanční prostředky byly použity na jiné způsoby osvěty tohoto tématu na MENDELU (viz plnění výstupů projektu).
2.			
3.			
4.			
Přehled o pokračujícím projektu	Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.		
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
2.	Běžné finanční prostředky celkem	498	498	0	0%
Osobní náklady:					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	186	186	0	0%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	0	0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přídělý do sociálního fondu	63	63	0	0%
Ostatní:					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	0	0	0	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	239	239	0	0%
2.6	Cestovní náhrady	10	10	0	0%
2.7	Stipendia	0	0	0	0%
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	498	498	0	0%
Blíže zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Mzdy klíčových pracovníků: tvůrčí, organizační a administrativní práce na projektu, podílení se na řešení stížností	186			
2.3	Odvody pojistného	63			
2.5	Proškolení poradců pro Bezpečnou MENDELU (15 osob)	78			
2.5	Mediační výcvik psycholožky	27,5			
2.5	Konzultace k řešeným případům	17			
2.5	Překlad směrnice a metodického pokynu	7,2			
2.5	Tisk brožur	5,6			
2.5	Odborná literatura	62			
2.5	Občerstvení ke školení	1,6			
2.5	Společné výstupy univerzit	40			
2.6	Cestovní náhrady: Setkání zapojených univerzit v Praze 11.5. a 7. 12. 2023, Workshopy NKC Gender a věda v Praze na téma Jak mluvit o bezpečí a respektu v akademickém prostředí 20.9.2023 a Úvod do vytváření a zavádění institucionálních politik pro řešení genderově podmíněného násilí v akademickém prostředí 11.12.2023	10			