

<b>VŠ:</b>	<b>Mendelova univerzita v Brně</b>		
	<b>Rozvojový projekt na rok 2022</b>		
	<b>Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu</b>		
<b>Program:</b>	Centralizovaný rozvojový program		
<b>Tematické zaměření:</b>	e) zvyšování kvality prostředí vysokých škol prostřednictvím zavádění opatření proti projevům diskriminace vůči různým skupinám osob a sexuálního obtěžování		
<b>Název projektu:</b>	Sociální bezpečí na českých vysokých školách v kontextu akademické etiky		
<b>Období řešení projektu:</b>	<b>Od: 1. 1. 2022</b>	<b>Do: 31. 12. 2022</b>	
<b>Dotace v tis. Kč:</b>	<b>Celkem:</b>	<b>V tom běžné finanční prostředky:</b>	<b>V tom kapitálové finanční prostředky:</b>
<b>Požadavek</b>	230	230	0
<b>Čerpáno</b>	230	230	0
<b>Základní informace</b>			
	<b>Hlavní řešitel</b>		<b>Kontaktní osoba</b>
<b>Jméno:</b>	doc. Ing. et Ing. Lea Kubičková, Ph.D.		Mgr. Renata Denková
<b>VŠ:</b>	MENDELU		MENDELU
<b>Adresa/Web:</b>			
<b>Telefon:</b>	545 132 323		773 741 158
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:lea.kubickova@mendelu.cz">lea.kubickova@mendelu.cz</a>		<a href="mailto:renata.denkova@mendelu.cz">renata.denkova@mendelu.cz</a>
<b>ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU</b>			
<b>Cíl projektu</b>	Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.		
Návrh a/nebo implementace dílčích opatření s cílem posílit sociální bezpečí na dané vysoké škole.	Byla navržena koncepce řešení případů nevhodného chování na univerzitě a nominování pracovníci, kteří budou kontaktními osobami pro oběti z řad studentů i zaměstnanců. Část kontaktních osob (Odbor řízení lidských zdrojů) byla v problematice proškolená. Ostatní (součástí) by měli být proškoleni v rámci navazujícího CRP v roce 2023.		
Zvyšování povědomí o tématu v podmínkách konkrétní vysoké školy (vnitřní komunikace).	Byly vytvořeny webové stránky, které seznamují studenty a zaměstnance s tématem nevhodného chování (šikany, sexuálního obtěžování). Bylo vytvořeno video pro studenty, které má za cíl přitáhnout pozornost k tématu nevhodného chování na univerzitě, navést studující na kontaktní osoby, které jim pomohou problém řešit a deklarovat, že MENDELU se zasazuje o bezpečné prostředí. Byly natočeny 2 podcastové rozhovory, které podrobněji seznamují studenty a zaměstnance s tématem nevhodného chování. Byla navržena informační kampaň #bezpečnamendelu, která seznámí studenty, zaměstnance i veřejnost s tématem a deklaruje důležitost tématu pro MENDELU. Kampaň bude spuštěna v 1Q 2023, po proškolení všech kontaktních osob.		
<b>Plnění výstupů projektu</b>	Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.		
1. Klíčoví pracovníci jsou připraveni na implementaci metod a technik prevence a řešení vztahové patologie na MENDELU.	Klíčové osoby absolvovaly Praktický workshop zaměřený na řešení a eliminaci šikany (29. 6. 2022) a konzultací k tvorbě osvětové kampaně k prevenci šikany a obtěžování (listopad 2022). Realizátorem workshopu a poskytovatelem konzultací byl Mobbing Free Institut. Účastníci: Lenka Povolná, Renata Denková, Tereza Ondráčková. Dalšími rozvojovými aktivitami v této oblasti byla účast na online workshopech, které organizovaly univerzity zapojené do tohoto CRP a účast na konferenci Ending gender-based violence in Academia (24.-25.11. 2023). Účastnice: Renata Denková, Tereza Ondráčková. Byl vytvořen návrh metodického pokynu pro prevenci a řešení problematiky nevhodného chování, který nebyl vedením univerzity přijat. Následně byla vytvořena nová koncepce.		
2. Jsou vytvořeny informační materiály a webové stránky pro zaměstnance a studenty vztahující se k tématice sociálního bezpečí a k prevenci a řešení vztahové patologie na MENDELU.	Ve spolupráci Odboru řízení lidských zdrojů, Mobbing Free Institutu, Audiovizuálního centra MENDELU a Odd. komunikace a marketingu proběhla tvorba obsahu informační kampaně (natočeno video pro studenty a podcasty pro studenty a zaměstnance, vytvořeny webové stránky "Bezpečná MENDELU").		

3. Zaměstnanci a studenti jsou seznámeni s tématy sociálního bezpečí, prevence a řešení vztahové patologie na MENDELU.	Osvětová kampaň dosud nebyla spuštěna. Důvodem je změna v metodice řešení nevhodného chování. Klíčovými osobami bude na univerzitě více (na každé součásti min 2), tudíž je třeba je řádně proškolit. Spuštění kampaně je naplánováno na 1Q 2023, po proškolení všech kontaktních osob.		
4. Řešené případy vztahové patologie.	Během roku 2022 bylo řešeno 6 případů nevhodného chování. Na řešení se podílely: Lenka Povolná, Renata Denková, Tereza Ondráčková ve spolupráci s Personálním referátem MENDELU.		
<b>Změny v řešení</b>	<b>Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu</b>		
<b>Číslo změny</b>	<b>Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)</b>	<b>Zdůvodnění</b>	
1.	změna řešitele dílčí části MENDELU - doc. Ing. et Ing. Lea Kubíčková, Ph.D.	nové vedení MENDELU	
2.	snížení počtu klíčových osob	časové kapacity, ukončení prac. poměru (Lenka Povolná)	
3.			
4.			
<b>Přehled o pokračujícím projektu</b>	<b>Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.</b>		
	<b>Rok realizace</b>	<b>Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)</b>	<b>Poznámka (případně výhled do budoucna)</b>

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
<b>1.</b>	<b>Kapitálové finanční prostředky celkem</b>	0	0	0	0%
<b>1.2</b>	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
<b>1.3</b>	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
<b>1.4</b>	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
<b>2.</b>	<b>Běžné finanční prostředky celkem</b>	230	230	0	0%
	<b>Osobní náklady:</b>				
<b>2.1</b>	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	80	80	0	0%
<b>2.2</b>	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	0	0	0%
<b>2.3</b>	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	40	27	-13	-6%
	<b>Ostatní:</b>				
<b>2.4</b>	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	0	0	0	0%
<b>2.5</b>	Služby a náklady nevýrobní	110	110	0	0%
<b>2.6</b>	Cestovní náhrady	0	0	0	0%
<b>2.7</b>	Stipendia	0	13	13	6%
<b>3.</b>	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	230	230	0	0%
<b>Blíží zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)</b>					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
<b>2.1</b>	odměny klíčovým a spolupracujícím osobám (tvorba a připomínkování metodiky, webu, osvětových videí, spolupráce na řešení případů nevhodného chování)	80			
<b>2.3</b>	příslušné odvody pojistného	27			
<b>2.5</b>	praktický workshop k řešení nevhodného chování na univerzitě, 29.6.2022, časová dotace 5 hodin, dodavatel Mobbing Free Institut, účastníci JUDr. Lenka Povolná, Mgr. Renata Denková, Ing. Tereza Ondráčková	15			
<b>2.5</b>	návrh scénáře k videím osvětové kampaň, konzultace k osvět. kampani	14			
<b>2.5</b>	pronájem techniky pro natáčení	11			
<b>2.7</b>	stipendia zapojeným studentům	13			
<b>2.5</b>	režirování videí, postprodukce, zajištění herců, účast expertky MFI	70			
		230			

\* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

**Poznámka:** V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.