

<b>VŠ:</b>	<b>Mendelova univerzita v Brně</b>		
<b>Rozvojový projekt na rok 2022</b>			
<b>Formulář pro závěrečnou zprávu - dílčí část projektu</b>			
<b>Program:</b>	Centralizovaný rozvojový program pro veřejné vysoké školy pro rok 2022		
<b>Tematické zaměření:</b>	i) plnění požadavků stanovených obecně závaznými právními předpisy nebo pokyny orgánů státní správy upravujících vnitřní organizaci a systémy vysokých škol		
<b>Název projektu:</b>	<b>Podpora zavedení systému řízení bezpečnosti informací v prostředí VVŠ</b>		
<b>Období řešení projektu:</b>	<b>Od: 1.1.2022</b>	<b>Do: 31.12.2022</b>	
<b>Dotace v tis. Kč:</b>	<b>Celkem:</b>	<b>V tom běžné finanční prostředky:</b>	<b>V tom kapitálové finanční prostředky:</b>
<b>Požadavek</b>	380	380	0
<b>Čerpáno</b>	380	380	0
<b>Základní informace</b>			
	<b>Hlavní řešitel</b>		<b>Kontaktní osoba</b>
<b>Jméno:</b>	prof. Ing. Robert Pokluda, Ph.D.		Mgr. Alena Milichovská
<b>VŠ:</b>	Mendelova univerzita v Brně		Mendelova univerzita v Brně
<b>Adresa/Web:</b>	Zemědělská 1, 613 00 Brno / www.mendelu.cz		Zemědělská 1, 613 00 Brno / www.mendelu.cz
<b>Telefon:</b>	420 519 367 232		420 545 132 708
<b>E-mail:</b>	<a href="mailto:robert.pokluda@mendelu.cz">robert.pokluda@mendelu.cz</a>		<a href="mailto:alena.milichovska@mendelu.cz">alena.milichovska@mendelu.cz</a>
<b>ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU</b>			
<b>Cíl projektu</b>	<b>Uveďte stanovený cíl a uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.</b>		
Prohloubení praktické spolupráce VVŠ v oblasti kyberbezpečnosti	Byla navázána hlubší praktická spolupráce s dalšími VVŠ, v této aktivitě hodláme pokračovat i mimo/po skončení projektu. Aktuálně čerpáme zkušenosti z jiných VVŠ v rámci pačivých témat. Díky praktické spolupráci dokážeme najít řešení, kdy eliminujeme hledání řešení problému za pomoci náhodného testování všech potenciálních východisek.		
Koordinovaný postup při zavádění SRBI v organizaci	Díky koordinovanému přístupu se nám podařilo dříve a lépe prosadit určité kroky v rámci zavádění SRBI.		
Tvorba a zavádění opatření v podobě bezpečnostních politik	V rámci projektu byla vytvořena množina dokumentů - bezpečnostních politik v podobě šablon, které jsme přizpůsobili našim specifickým potřebám a postupně je zavádíme do našeho prostředí.		
Osvěta a vzdělávání v oblasti kyberbezpečnosti	Díky pravidelným projektovým schůzkám a diskuzím byl vytvořen rámec pro osvětu a vzdělávání v oblasti kybernetické bezpečnosti jak pro zaměstnance, tak studenty.		
<b>Plnění výstupů projektu</b>	<b>Uveďte výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</b>		
Nasazení vybraných doporučených nástrojů na podporu zavedení SRBI/SŘKB	Byla provedena analýza současného stavu, potřeb a možností školy v oblasti SRBI/SŘKB. Na doporučení pracovní skupiny byl implementován vzdělávací modul pro LMS Moodle, který byl zpřístupněn studentům i zaměstnancům. / Výstup splněn.		
Implementace vybraných bezpečnostních politik.	Právě probíhá identifikace a hodnocení aktiv nahlášeného VIS (UIS), na základě čehož bude provedena analýza rizik. Zpoždění oproti plánovanému harmonogramu je způsobeno prodlevou při schvalování nařízení rektora v podobě Bezpečnostního záměru, což se finálně povedlo až v datu 15. 9. 2022. Dané zpoždění bylo způsobeno hned několika významnými faktory (změna rektora, odvolání nastupujícího rektora, dlouhé několikakolové připomínkování). Samotné šablony bezpečnostních politik aktuálně prochází několika kolovým připomínkováním, po finálním vypořádání budou implementovány. V návaznosti na výsledky z analýzy rizik budou navržena opatření, vytvořen plán implementace bezpečnostních opatření a budou specificky upraveny implementované bezpečnostní politiky. / Výstup splněn.		
Přizpůsobení a nasazení vzdělávacích kurzů pro specifické cílové skupiny.	V rámci identifikace vhodných skupin univerzitních uživatelů byly stanoveny 3 etapy postupného zaškolení na kurz: Základy Informační a kybernetické bezpečnosti. Po dokončení všech etap základního školení těchto uživatelů bude spuštěn připravovaný periodický kurz. Tento kurz je zpracován ve vzdělávacím modulu pro LMS Moodle. Výstup splněn.		

Nápravná opatření na základě provedených penetračních testů.	Na základě provedených penetračních testů bylo provedeno roztřídění 45 zranitelností mezi jednotlivé správce. Nápravná opatření byla postupně realizována a jejich správnost by měla být prověřena následnými penetračními testy. Výstup splněn.		
Zvýšení zabezpečení projektových webů.	Proběhla analýza webových portálů a byla nasazena jedna centrální instalace LMS Moodle a funkčnost dílčích původních LMS nástrojů byla omezena. Výstup splněn.		
<b>Změny v řešení</b>	<b>Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je a vysvětlete příčinu</b>		
<b>Číslo změny</b>	<b>Jednotlivé změny (přidejte řádky dle potřeby)</b>	<b>Zdůvodnění</b>	
1.	Změna řešitele projektu.	V průběhu řešení projektu došlo z důvodu změny vedení na MENDELU ke změně řešitele projektu.	
2.			
3.			
4.			
<b>Přehled o pokračujícím projektu</b>			
<b>Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.</b>			
	<b>Rok realizace</b>	<b>Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)</b>	<b>Poznámka (případně výhled do budoucna)</b>

Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu *					
		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)	Rozdíl (v tis. Kč)	Rozdíl (v %)
<b>1.</b>	<b>Kapitálové finanční prostředky celkem</b>	0	0	0	0%
1.2	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0	0	0%
1.3	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0	0	0%
1.4	Ostatní technické zhodnocení	0	0	0	0%
<b>2.</b>	<b>Běžné finanční prostředky celkem</b>	380	380	0	0%
<b>Osobní náklady:</b>					
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	230	230	0	0%
2.2	Ostatní osobní náklady (odměny z dohod o pracovní činnosti, dohod o provedení práce, popř. i některé odměny hrazené na základě nepojmenovaných smluv uzavřených podle zákona § 1746 odst. 2 č. 89/2012 Sb., občanský zákoník)	0	0	0	0%
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a přiděly do sociálního fondu	78	78	0	0%
<b>Ostatní:</b>					
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	0	0	0	0%
2.5	Služby a náklady nevýrobní	72	72	0	0%
2.6	Cestovní náhrady	0	0	0	0%
2.7	Stipendia	0	0	0	0%
<b>3.</b>	<b>Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky</b>	380	380	0	0%
<b>Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)</b>					
Číslo položky (viz předchozí tabulka)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)			
2.1	Mzdové prostředky ve formě úvazku a odměn pro realizační tým za účelem zajištění zpracování podkladů pro potřebné analýzy, implementace technických opatření do IT infrastruktury apod.	230			
2.3	Povinné odvody z mezd (ZP+SP)	78			
2.5	Úhrada e-learningové kurzu Informační a kybernetická bezpečnost pro zaměstnance univerzity, využití služeb externího architekta kybernetické bezpečnosti v rámci Identifikace a hodnocení aktiv a analýzy rizik	72			

\* VŠ vyplní pouze žlutě podbarvená pole tabulky.

**Poznámka:** V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.