

VYSOKÁ ŠKOLA:

MENDELOVA UNIVERZITA V BRNĚ

Rozvojový projekt na rok 2018

Formulář pro závěrečnou zprávu

Program:	PROGRAM NA PODORU VZÁJEMNÉ SPOLUPRÁCE VYSOKÝCH ŠKOL
Tematické zaměření:	d) plnění požadavků stanovených obecně závaznými právními předpisy nebo pokyny orgánů státní správy upravujících vnitřní organizaci a systémy vysokých škol a požadavků stanovených vnitřními předpisy veřejných vysokých škol upravujících jejich organizaci a činnost

Název projektu:

Problematika internacionalizace v prostředí veřejných vysokých škol se zaměřením na oblast lidských zdrojů (PILZ)

Období řešení projektu:	Od: 1. 1. 2018		To: 31. 12. 2018
Dotace (v tis. Kč)	Celkem:	V tom běžné finanční prostředky:	V tom kapitálové finanční prostředky:
Požadavek	250	250	0
Čerpáno	250	250	0

ZÁKLADNÍ INFORMACE

	Hlavní řešitel	Kontaktní osoba
Jméno:	Ing. Bohdana Čechová	Ing. Bohdana Čechová
Podpis:	<i>Bohdana Čechová</i>	<i>Bohdana Čechová</i>
Fakulta/Součást	Mendelova univerzita v Brně	Mendelova univerzita v Brně
Adresa/Web:	Zemědělská 1, 613 00 Brno, www.mendelu.cz	Zemědělská 1, 613 00 Brno, www.mendelu.cz
Telefon:	545 135 105	545 135 105
E-mail:	bohdana.cechova@mendelu.cz	bohdana.cechova@mendelu.cz

Jméno rektora:	prof. Ing. Danuše Nerudová, Ph.D.
Podpis:	<i>Danuše Nerudová</i>
Datum:	13 -02- 2019
Razítko školy:	

ZPRÁVA O PRŮBĚHU ŘEŠENÍ PROJEKTU

Cíle projektu	<p>Uveďte předem stanovené cíle a u každého z nich uveďte, do jaké míry byl splněn, případně důvod, proč splněn nebyl.</p> <p>C1: Spolupráce na centrálním řešení administrativně náročných a měnících se legislativních pravidel pro zaměstnávání cizinců v prostředí VŠ Cíl byl naplněn. MENDELU se podílela na vytvoření metodik pro zaměstnávání zahraničních pracovníků ze zemí EU/EHP a Švýcarska a třetích zemí.</p> <p>C2: Spolupráce na centrálním řešení legislativních pravidel pro vysílání zaměstnanců VŠ k práci do zahraničí Cíl byl naplněn. MENDELU se podílela na vytvoření 5 submetodik pro vysílání zaměstnanců VŠ k práci do zemí EU/EHP a Švýcarska a dále se věnovala zmapování oblasti vysílání zaměstnanců do třetích zemí.</p> <p>C3: Spolupráce na centrálním řešení odvodů do zahraničních systémů sociálního zabezpečení spojené se souběhem zaměstnání v rámci EU/EHP a Švýcarska Cíl byl naplněn. MENDELU se podílela na vytvoření 3 submetodik pro pravidla odvodů do zemí EU/EHP a Švýcarska, administrovala odvody do zahraničních systémů sociálního zabezpečení a složitější případy odvodů konzultovala s dalšími zapojenými VŠ.</p> <p>C4: Spolupráce v rámci centrálního řešení nezamýšlených důsledků rozdílných úprav sociálního zabezpečení v rámci ČR a SR Cíl byl naplněn. MENDELU zmapovala situaci týkající se odvodů do slovenského systému sociálního zabezpečení a zapojila se do analýzy problematických situací spojených s komunikací se SSSZ a nejednotnými pravidly.</p> <p>C5: Sdílení dobré praxe mezi zapojenými VŠ Cíl byl naplněn. Díky realizaci projektu PILZ byla vytvořena kontaktní síť zapojených VVŠ pro sdílení dobré praxe v oblasti zaměstnávání zahraničních pracovníků a vysílání zaměstnanců k práci do zahraničí. MENDELU využívala vzniklou komunikační platformu – elektronické úložiště, sdílela své zkušenosti a využívala zkušeností ostatních zapojených VŠ v dané oblasti. Zúčastnila se uspořádané konference.</p> <p>C6: Vyhodnocení zkušeností a předání zpětné vazby mezi partnerskými VŠ Cíl byl naplněn. MENDELU sledovala aktivity ostatních zapojených VŠ v oblasti internacionálizace lidských zdrojů, zúčastnila se všech 3 společných setkání a na základě kladného vyhodnocení zkušeností s projektem se zapojila do jeho pokračování pro rok 2019. Podílela se na návrhu koncepce pokračování a udržitelnosti projektu pro rok 2019.</p>
Plnění kontrolovatelných výstupů	<p>Uveďte stanovené kontrolovatelné výstupy projektu a do jaké míry byly splněny, případně důvod, proč splněny nebyly.</p> <p>V1: Podíl na tvorbě elektronické metodiky pro zaměstnávání zahraničních pracovníků ze zemí EU/EHP a Švýcarska formou step by step Byla zmapována dosavadní realizace zaměstnávání zahraničních pracovníků ze zemí EU/EHP a Švýcarska na MENDELU. MENDELU se podílela na návrhu osnovy metodiky formou step by step pro zaměstnávání zahraničních zaměstnanců ze zemí EU/EHP a Švýcarska, vzniklou metodiku revidovala, implementovala a využívá ji. Pro potřeby vedoucích zaměstnanců pak vypracovala i zhuštěnou informaci k zaměstnávání cizinců z EU/EHP a Švýcarska, a to v české i anglické verzi.</p> <p>V2: Podíl na tvorbě elektronické metodiky pro zaměstnávání zahraničních pracovníků z třetích zemí formou step by step MENDELU zanalyzovala dosavadní realizaci zaměstnávání zahraničních pracovníků ze třetích zemí na MENDELU, podílela se na návrhu osnovy metodiky formou step by step pro zaměstnávání zahraničních zaměstnanců ze třetích zemí, vzniklou metodiku revidovala, implementovala a využívá ji. Pro potřeby vedoucích zaměstnanců pak vypracovala i zhuštěnou informaci k zaměstnávání cizinců ze třetích zemí, a to v české i anglické verzi.</p> <p>V3: Podíl na elektronické metodice pro vysílání zaměstnanců VŠ do zemí EU/EHP a Švýcarska formou step by step Byla zmapována dosavadní realizace vysílání zaměstnanců MENDELU k práci do zahraničí. Dále se MENDELU podílela na návrhu osnovy pro zpracování metodik a vypracování 5 submetodik pro vysílání do Švýcarska, Francie, Rakouska, Německa a na Slovensko.</p> <p>V4: Zmapování problematiky vysílání zaměstnanců VŠ do vybraných třetích zemí MENDELU se podílela na obecném zmapování problematiky vysílání zaměstnanců do třetích zemí dle pokynů gestora s výběrem zemí ke zpracování v rámci výstupů projektu v roce 2019: Brazílie, Srbsko.</p> <p>V5: Podíl na elektronické metodice pro řešení případů koordinace sociálního zabezpečení ve všech zemích EU/EHP a Švýcarska MENDELU se prostřednictvím dotazníku podílela na zmapování dosavadní realizace odvodů a vypracování</p>

Změny v řešení	Pokud došlo v průběhu řešení ke změnám, uveďte je, vysvětlete příčinu, v případě, že jste žádali o jejich povolení MŠMT, uveďte č. j. vyřízení této žádosti.							
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>č.</th><th>Jednotlivé změny (přidejte řádky podle potřeby)</th><th>Zdůvodnění (případně č. j. vyřízení žádosti na MŠMT)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td><td>Došlo ke změně složení realizačního týmu</td><td>Původní členka realizačního týmu, Mgr. Cetlová, tehdejší vedoucí Oddělení personálního a sociálního, není od února 2018 v pracovním poměru s MENDELU. Její nástupci pak aktivní účast v zapojení do projektu buď odmítli, nebo jim to nedovolovalo jejich pracovní vytížení.</td></tr> </tbody> </table>	č.	Jednotlivé změny (přidejte řádky podle potřeby)	Zdůvodnění (případně č. j. vyřízení žádosti na MŠMT)	1	Došlo ke změně složení realizačního týmu	Původní členka realizačního týmu, Mgr. Cetlová, tehdejší vedoucí Oddělení personálního a sociálního, není od února 2018 v pracovním poměru s MENDELU. Její nástupci pak aktivní účast v zapojení do projektu buď odmítli, nebo jim to nedovolovalo jejich pracovní vytížení.	
č.	Jednotlivé změny (přidejte řádky podle potřeby)	Zdůvodnění (případně č. j. vyřízení žádosti na MŠMT)						
1	Došlo ke změně složení realizačního týmu	Původní členka realizačního týmu, Mgr. Cetlová, tehdejší vedoucí Oddělení personálního a sociálního, není od února 2018 v pracovním poměru s MENDELU. Její nástupci pak aktivní účast v zapojení do projektu buď odmítli, nebo jim to nedovolovalo jejich pracovní vytížení.						

	2	Prostředky plánované na Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr byly převedeny na Mzdy (včetně pohyblivých složek) a Odvody pojistného a částečně na Materiální náklady (včetně drobného majetku)	Oproti původnímu plánu nebyly do projektu zapojení externí spolupracovníci a činnosti spojené s plněním cílů projektu byly vykonávány kmenovými zaměstnanci. K převodu na Materiální náklady viz níže.
	3	Prostředky plánované na Cestovní náhrady a Služby byly částečně převedeny na Materiální náklady (včetně drobného majetku)	Původní plán počítal s větším realizačním týmem a tudíž i větším objemem cestovních náhrad. Po splnění plánu pracovních cest byly zbylé prostředky využity k nákupu výkonného multifunkčního zařízení umožňujícího řešitelce přímý přístup zejména k funkci skenování. Obdobně tomu bylo i s prostředky na Služby, kterých nakonec nebylo využito, případně byly uhraneny z jiných zdrojů.
Přehled o pokračujícím projektu		Pokud se jedná o pokračující projekt, uveďte, od kdy se realizuje a kolik finančních prostředků již bylo vyčerpáno. V případě, že je plánováno pokračování projektu v dalších letech, uveďte výhled do budoucna.	
	Rok realizace	Čerpání finančních prostředků (souhrnný údaj)	Poznámka (případně výhled do budoucna)
	2019	280	Byla podána žádost o rozvojový projekt na rok 2019.

Poznámka: V případě, že potřebujete sdělit další doplňující informace, uveďte je v příloze.

**Specifikace čerpání finanční dotace na řešení projektu
(vyplnit za celý projekt)**

		Přidělená dotace na řešení projektu - ukazatel I (v tis. Kč)	Čerpání dotace (v tis. Kč)
1.	Kapitálové finanční prostředky celkem	0	0
1.1	Dlouhodobý nehmotný majetek (SW, licence)	0	0
1.2	Samostatné věci movité (stroje, zařízení)	0	0
1.3	Ostatní technické zhodnocení	0	0
2.	Běžné finanční prostředky celkem	250	250
Osobní náklady:			
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek)	158	173
2.2	Odměny dle dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr	20	0
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu	54	59
Ostatní:			
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku)	10	12
2.5	Služby a náklady nevýrobní	5	4
2.6	Cestovní náhrady	3	2
2.7	Stipendia	0	0
3.	Celkem běžné a kapitálové finanční prostředky	250	250

Bližší zdůvodnění čerpání v jednotlivých položkách (přidejte řádky podle potřeby)

Číslo položky (viz předchozí tab.)	Název výdaje a jeho zdůvodnění	Částka (v tis. Kč)
2.1	Mzdy (včetně pohyblivých složek) – prostředky byly čerpány na odměny kmenových zaměstnanců MENDELU podílejících se na plnění cílů projektu. Oproti původnímu plánu byly navýšeny na úkor Odměn dle dohod o pracích konaných mimo pracovní, protože i činnosti, které měly původně vykonávat externí spolupracovníci, byly nakonec zajištěny kmenovými pracovníky MENDELU.	173
2.3	Odvody pojistného na veřejné zdravotní pojištění a pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a příděly do sociálního fondu – položka představovala povinné odvody. Oproti původnímu plánu musela být navýšena, a to z důvodu vyššího čerpání v kapitole Mzdy.	59
2.4	Materiální náklady (včetně drobného majetku) – nákup multifunkčního zařízení, jehož funkce jsou nezbytné pro výkon agendy zaměstnávání zahraničních pracovníků a vysílání zaměstnanců do zahraničí a k nimž měla řešitelka přímý přístup pouze z jiného pracoviště. Úspora v kapitole Cestovní náhrady, z důvodu menšího realizačního týmu než bylo původně předpokládáno, spolu s úsporou v oblasti osobních nákladů a služeb dovolily mírně zvýšené čerpání v této kapitole.	12
2.5	Služby a náklady nevýrobní – prostředky byly čerpány na úhradu poplatku za řešitele na odborném semináři. Zůstatek byl převeden do kapitoly Materiální náklady (včetně drobného majetku).	4
2.6	Cestovní náhrady – prostředky byly čerpány na účast na semináři v Praze (1 člen realizačního týmu) a dále na účast na koordináčních schůzkách (Praha - 2 členové, Jihlava - 2 členové). Zůstatek byl převeden do kapitoly Materiální náklady (včetně drobného majetku).	2